**ПРЕСС-РЕЛИЗ**

**ЦЕНТР ПФР №2 ПО УСТАНОВЛЕНИЮ ПЕНСИЙ В астраханской области**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | 414015, г.Астрахань,  ул.Лепехинская, 47, литер А  *E-mail: 018-0501@040.pfr.ru* |

**«Вопросы и ответы по электронной трудовой книжке»**

***В течение какого периода работодателю необходимо предоставлять сведения о трудовой деятельности в ПФР?***

**С 1 января 2020 года сведения о трудовой деятельности застрахованных лиц необходимо предоставлять в ПФР ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным.**

**С 1 января 2021 года сведения в случаях приема на работу или увольнения должны будут представляться не позднее рабочего дня, следующего за днем приема на работу или увольнения.**

***В каком случае нельзя будет вести бумажную трудовую книжку?***

**Если сотрудник впервые устроится на работу с 1 января 2021 года. У таких работников данные о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде.**

***Чем защищены базы данных ПФР? Какие гарантии, что данные будут защищены?***

**Информационная система ПФР аттестована в  соответствии с действующим законодательством в области защиты персональных данных.**

***Как работодатель направляет сведения о трудовой деятельности сотрудников в ПФР?***

**Аналогично другой отчетности в ПФР.**

***Как можно будет получить сведения из электронной трудовой книжки?***

**Сведения из  электронной трудовой книжки можно будет получить через личный кабинет на сайте ПФР и на ЕПГУ. Чтобы войти в  личный кабинет, необходимо зарегистрироваться и получить подтвержденную учетную запись в  Единой системе идентификации и  аутентификации (ЕСИА)  на ЕПГУ. Если гражданин зарегистрирован на  ЕПГУ, для  входа в  личный кабинет на сайте ПФР используйтся свой логин и пароль. Информацию из электронной трудовой книжки можно будет получить также в бумажном виде, подав заявку: работодателю (по последнему месту работы), в территориальный орган ПФР или в МФЦ. Обращаем внимание, что форма СТД-ПФР «Сведения о трудовой деятельности, представляемые из информационных ресурсов ПФР» добавлена разделом «Сведения о трудовой деятельности за периоды до 31декабря 2019 года» (Приказ Минтруда России от 17.09.2020 №618н).**

***В  отличие от  бумажной версии, какая еще информация будет содержаться в электронной трудовой книжке?***

**По составу данных обе книжки почти идентичны.**

***Как можно будет предъявлять электронную трудовую книжку при устройстве на работу?***

**Информация представляется работодателю либо в распечатанном виде, либо в электронной форме с цифровой подписью. И в том и в другом случае работодатель переносит данные в свою систему кадрового учета.**

***При увольнении информация о трудовой деятельности будет фиксироваться только в электронном виде?***

**Нет, при  увольнении работодатель будет обязан выдать сведения о трудовой деятельности либо на бумаге, либо в электронном виде (если у работодателя есть такая возможность). В случае сохранения бумажной трудовой книжки, данные будут фиксироваться в ней.**

***Что будет в случае сбоя информации или утечки данных?***

**Многолетний опыт показывает высокий уровень защищенности информационных систем ПФР. Сбой или взлом с последующим изменением или уничтожением данных практически невозможны. Информация лицевых счетов фиксируется в распределенных системах хранения, что исключает риск потери данных.**